

Definición del Indicador:**1i. Porcentaje de mujeres y minorías en comisiones de selección**

Responsable: Vicegerente de RRHH	Fecha Inicio: Junio 2020	Asociado a la Acción: 9ACC Adaptar el reglamento del PI que incluya criterios de paridad en las comisiones de selección
--	------------------------------------	--

Forma de obtención de los datos:

Acuerdos/Actas consejo de gobierno y reuniones de los miembros de los representantes de los trabajadores

Unidades en las que se mide: Numérico	Periodicidad en la toma de datos: Anual
---	---

SEGUIMIENTO FECHA	Nº PREVISTO	Nº OBTENIDO	OBSERVACIONES, PROPUESTAS DE MEJORA
Junio 2020	25%	21%	No estaba aprobado el nuevo reglamento de contratación.
Junio 2021	50%	53%	Tras la aprobación de nuevo reglamento de contratación que regula la paridad en las comisiones de contratación.
Junio 2022	50%	52%	Tras la aprobación de nuevo reglamento de contratación que regula la paridad en las comisiones de contratación.
Junio 2023	50%	54%	Tras la aprobación de nuevo reglamento de contratación que regula la paridad en las comisiones de contratación.