

Definición del Indicador:**2i. Porcentaje de investigadores por categoría y gestores formados en materia de diversidad**

Responsable:	Fecha Inicio:	Asociado a la Acción:
Director de la Unidad de Igualdad	Septiembre 2020	6ACC Elaborar un plan de diversidad

Forma de obtención de los datos:

Registro de asistentes a las jornadas formativas

Unidades en las que se mide:	Periodicidad en la toma de datos:
Porcentaje	Anual

SEGUIMIENTO FECHA	Nº PREVISTO	Nº OBTENIDO	OBSERVACIONES, PROPUESTAS DE MEJORA
Septiembre 2020	-	-	Todavía no se disponía de un Plan aprobado por Consejo de Gobierno
Septiembre 2021	10%	16%	17.1% R4; 15.6% R3; 10.7%; R2; 8.4 % R1
Septiembre 2022	-	-	Sin datos
Septiembre 2023	10%	8.5%	<p>CURSO DE FORMACIÓN EN MATERIA DE DIVERSIDAD</p> <ul style="list-style-type: none"> – Curso formativo antigitanismo. – ¿ De qué hablamos cuando hablamos de diversidad?. Una aproximación desde la mirada socioantropológica con perspectiva de género. <p>CURSOS DE FORMACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD</p> <ul style="list-style-type: none"> – Lenguaje inclusivo. – Violencia sexual y atención. Detecta el acoso sexual en tu entorno. – Poder, liderazgo y toma de decisiones desde la perspectiva de género como base para la

Definición del Indicador:

2i. Porcentaje de investigadores por categoría y gestores formados en materia de diversidad

			<p>prosperidad de las comunidades y organizaciones.</p> <ul style="list-style-type: none">– Curso violencia de género y sistema sanitario: detección y atención a las víctimas.– La categoría de género en investigación.– Herramientas para introducir la perspectiva de género en la docencia universitaria. <p>CURSOS DE FORMACIÓN EN MATERIA DE INCLUSIÓN</p> <ul style="list-style-type: none">– Estrategias para la inclusión efectiva del estudiantado con diversidad funcional. <p>Valoración satisfacción:</p> <p>4.97 sobre 5.</p> <p>Porcentaje por categorías:</p> <p>10.1% R4; 22.6% R3; 11%; R2; 8.7 % R1</p>
--	--	--	--