

**Definición del Indicador:**

1i. Porcentaje de investigadores baremados con herramienta interna adaptada

<b>Responsable:</b> Vicerrector adjunto de investigación	<b>Fecha Inicio:</b> Junio 2020	<b>Asociado a la Acción:</b> <b>16ACC</b> Adaptar la herramienta interna para la EAITTDiC para poder valorar la carrera profesional del personal investigador
---	------------------------------------	--

**Forma de obtención de los datos:**

Herramienta informática vicerrectorado de investigación

<b>Unidades en las que se mide:</b> Porcentaje	<b>Periodicidad en la toma de datos:</b> Anual
---	---

<b>SEGUIMIENTO FECHA</b>	<b>Nº PREVISTO</b>	<b>Nº OBTENIDO</b>	<b>OBSERVACIONES, PROPUESTAS DE MEJORA</b>
Junio 2020	50%	60%	PI investigador en formación perteneciente a Institutos de Investigación y con, al menos, 9 meses de contrato en la anualidad evaluada.
Junio 2021	70%	100%	PI investigador en formación perteneciente a Institutos de Investigación y con, al menos, 9 meses de contrato en la anualidad evaluada.
Junio 2022	60%	43%	PI investigador en formación perteneciente a la totalidad de Departamentos e institutos de la UMH con, al menos, 9 meses de contrato en la anualidad evaluada.
Junio 2023	60%	66%	PI investigador en formación perteneciente a la totalidad de Departamentos e institutos de la UMH con, al menos, 9 meses de contrato en la anualidad evaluada.