

**Definición del Indicador:**

**1i. Porcentaje de sugerencias implantadas respecto al total de numero de sugerencias recibidas**

<b>Responsable:</b>	<b>Fecha Inicio:</b>	<b>Asociado a la Acción:</b>
Vicegerente de Recursos Humanos	Diciembre 2020	<b>14ACC</b> Adaptar el reglamento del PI respecto al desarrollo de la carrera del investigador

**Forma de obtención de los datos:**

Buzón de sugerencias

<b>Unidades en las que se mide:</b>	<b>Periodicidad en la toma de datos:</b>
Porcentaje	Anual

<b>SEGUIMIENTO FECHA</b>	<b>Nº PREVISTO</b>	<b>Nº OBTENIDO</b>	<b>OBSERVACIONES, PROPUESTAS DE MEJORA</b>
Diciembre 2020	-	-	La UMH está en proceso de reflexión, debate y elaboración del nuevo reglamento de contratación de PI
Diciembre 2021	90%	100%	El nuevo reglamento aprobado por Consejo de Gobierno en marzo de 2021 incorpora la totalidad de sugerencias aprobadas en los Focus Groups.
Diciembre 2022	-	-	Sigue en vigor el reglamento aprobado en 2021.
Diciembre de 2023	-	-	Sigue en vigor el reglamento aprobado en 2021. La UMH está en proceso de reflexión, debate sobre posibles modificaciones al reglamento de contratación de PI.