|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Responsable:**Vicegerente de RRHH | **Fecha Inicio:**Junio 2020 | **Asociado a la Acción:****9ACC** Adaptar el reglamento del PI que incluya criterios de paridad en las comisiones de selección |

|  |
| --- |
| **Forma de obtención de los datos:**Acuerdos/Actas consejo de gobierno y reuniones de los miembros de los representantes de los trabajadores |

|  |  |
| --- | --- |
| **Unidades en las que se mide:**Numérico | **Periodicidad en la toma de datos:**Anual  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **SEGUIMIENTO FECHA** | **Nº PREVISTO** | **Nº** **OBTENIDO** | **OBSERVACIONES, PROPUESTAS DE MEJORA** |
| Junio 2020 | 25% | 21% | No estaba aprobado el nuevo reglamento de contratación. |
| Junio 2021 | 50% | 53% | Tras la aprobación de nuevo reglamento de contratación que regula la paridad en las comisiones de contratación.  |
| Junio 2022 | 50% | 52% | Tras la aprobación de nuevo reglamento de contratación que regula la paridad en las comisiones de contratación.  |
| Junio 2023 | 50% | 54% | Tras la aprobación de nuevo reglamento de contratación que regula la paridad en las comisiones de contratación.  |