|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Responsable:**Vicegerente de Recursos Humanos | **Fecha Inicio:**Septiembre 2019 | **Asociado a la Acción:****8ACC** Mejorar la eficacia de los procesos de contratación |

|  |
| --- |
| **Forma de obtención de los datos:**Entrevista al personal investigador responsable de la contratación |

|  |  |
| --- | --- |
| **Unidades en las que se mide:**Minutos | **Periodicidad en la toma de datos:**Anual |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **SEGUIMIENTO FECHA** | **Nº PREVISTO** | **Nº** **OBTENIDO** | **OBSERVACIONES, PROPUESTAS DE MEJORA** |
| Septiembre 2019 | 10 horas | 9 horas | Tiempo medio estimado |
| Septiembre 2020 | 8 horas | 7 horas | Tiempo medio estimado. La publicación en el BOUMH del baremo general de contracción así como la digitalización de los procedimientos administrativos ha reducido los tiempos de gestión. |
| Septiembre 2021 | 8 horas | 6 horas | Tiempo medio estimado- La publicación en el BOUMH del baremo general de contracción así como la progresiva digitalización de los procedimientos administrativos ha reducido los tiempos de gestión. |
| Septiembre 2022 | 7 horas | 6 horas | Tiempo medio estimado- La publicación en el BOUMH del baremo general de contracción así como la progresiva digitalización de los procedimientos administrativos ha reducido los tiempos de gestión. |
| Septiembre 2023  | 6 horas | 6 horas | Tiempo medio estimado- La publicación en el BOUMH del baremo general de contracción así como la progresiva digitalización de los procedimientos administrativos ha reducido los tiempos de gestión. |