|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Responsable:**  Director de la Unidad de Igualdad | **Fecha Inicio:**  Septiembre 2020 | **Asociado a la Acción:**  **6ACC** Elaborar un plan de diversidad |

|  |
| --- |
| **Forma de obtención de los datos:**  Registro de asistentes a las jornadas formativas |

|  |  |
| --- | --- |
| **Unidades en las que se mide:**  Porcentaje | **Periodicidad en la toma de datos:**  Anual |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **SEGUIMIENTO FECHA** | **Nº PREVISTO** | **Nº**  **OBTENIDO** | **OBSERVACIONES, PROPUESTAS DE MEJORA** |
| Septiembre 2020 | - | - | Todavía no se disponía de un Plan aprobado por Consejo de Gobierno |
| Septiembre 2021 | 10% | 16% | 17.1% R4; 15.6% R3; 10.7%; R2; 8.4 % R1 |
| Septiembre 2022 | - | - | Sin datos |
| Septiembre 2023 | 10% | 8.5% | CURSO DE FORMACIÓN EN MATERIA DE DIVERSIDAD  – Curso formativo antigitanismo.  – ¿ De qué hablamos cuando hablamos de diversidad?. Una aproximación desde la mirada socioantropológica con perspectiva de género.  CURSOS DE FORMACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD  – Lenguaje inclusivo.  – Violencia sexual y atención. Detecta el acoso sexual en tu entorno.  – Poder, liderazgo y toma de decisiones desde la perspectiva de género como base para la prosperidad de las comunidades y organizaciones.  – Curso violencia de género y sistema sanitario: detección y atención a las víctimas.  – La categoría de género en investigación.  – Herramientas para introducir la perspectiva de género en la docencia universitaria.  CURSOS DE FORMACIÓN EN MATERIA DE INCLUSIÓN  – Estrategias para la inclusión efectiva del estudiantado con diversidad funcional.  Valoración satisfacción:  4.97 sobre 5.  Porcentaje por categorías:  10.1% R4; 22.6% R3; 11%; R2; 8.7 % R1 |