|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Responsable:**Director de la Unidad de Igualdad  | **Fecha Inicio:**Septiembre 2020 | **Asociado a la Acción:****6ACC** Elaborar un plan de diversidad  |

|  |
| --- |
| **Forma de obtención de los datos:**Registro de asistentes a las jornadas formativas |

|  |  |
| --- | --- |
| **Unidades en las que se mide:**Porcentaje | **Periodicidad en la toma de datos:**Anual |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **SEGUIMIENTO FECHA** | **Nº PREVISTO** | **Nº** **OBTENIDO** | **OBSERVACIONES, PROPUESTAS DE MEJORA** |
| Septiembre 2020 | - | - | Todavía no se disponía de un Plan aprobado por Consejo de Gobierno |
| Septiembre 2021 | 10% | 16% | 17.1% R4; 15.6% R3; 10.7%; R2; 8.4 % R1 |
| Septiembre 2022 | - | - | Sin datos |
| Septiembre 2023 | 10% |  8.5% | CURSO DE FORMACIÓN EN MATERIA DE DIVERSIDAD– Curso formativo antigitanismo.– ¿ De qué hablamos cuando hablamos de diversidad?. Una aproximación desde la mirada socioantropológica con perspectiva de género.CURSOS DE FORMACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD– Lenguaje inclusivo.– Violencia sexual y atención. Detecta el acoso sexual en tu entorno.– Poder, liderazgo y toma de decisiones desde la perspectiva de género como base para la prosperidad de las comunidades y organizaciones.– Curso violencia de género y sistema sanitario: detección y atención a las víctimas.– La categoría de género en investigación.– Herramientas para introducir la perspectiva de género en la docencia universitaria.CURSOS DE FORMACIÓN EN MATERIA DE INCLUSIÓN– Estrategias para la inclusión efectiva del estudiantado con diversidad funcional. Valoración satisfacción:4.97 sobre 5. Porcentaje por categorías:10.1% R4; 22.6% R3; 11%; R2; 8.7 % R1 |