|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Responsable:**Vicerrector adjunto de investigación | **Fecha Inicio:**Junio 2020 | **Asociado a la Acción:****16ACC** Adaptar la herramienta interna para la EAITTDiC para poder valorar la carrera profesional del personal investigador |

|  |
| --- |
| **Forma de obtención de los datos:**Herramienta informática vicerrectorado de investigación |

|  |  |
| --- | --- |
| **Unidades en las que se mide:**Porcentaje  | **Periodicidad en la toma de datos:**Anual  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **SEGUIMIENTO FECHA** | **Nº PREVISTO** | **Nº** **OBTENIDO** | **OBSERVACIONES, PROPUESTAS DE MEJORA** |
| Junio 2020 | 50% | 60% | PI investigador en formación perteneciente a Institutos de Investigación y con, al menos, 9 meses de contrato en la anualidad evaluada. |
| Junio 2021 | 70% | 100% | PI investigador en formación perteneciente a Institutos de Investigación y con, al menos, 9 meses de contrato en la anualidad evaluada. |
| Junio 2022 | 60% | 43% | PI investigador en formación perteneciente a la totalidad de Departamentos e institutos de la UMH con, al menos, 9 meses de contrato en la anualidad evaluada. |
| Junio 2023  | 60% | 66% | PI investigador en formación perteneciente a la totalidad de Departamentos e institutos de la UMH con, al menos, 9 meses de contrato en la anualidad evaluada. |