|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Responsable:**Vicegerente de Recursos Humanos  | **Fecha Inicio:**Diciembre 2020 | **Asociado a la Acción:****14ACC** Adaptar el reglamento del PI respecto al desarrollo de la carrera del investigador |

|  |
| --- |
| **Forma de obtención de los datos:**Buzón de sugerencias |

|  |  |
| --- | --- |
| **Unidades en las que se mide:**Porcentaje  | **Periodicidad en la toma de datos:**Anual |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **SEGUIMIENTO FECHA** | **Nº PREVISTO** | **Nº** **OBTENIDO** | **OBSERVACIONES, PROPUESTAS DE MEJORA** |
| Diciembre 2020 | - | - | La UMH está en proceso de reflexión, debate y elaboración del nuevo reglamento de contratación de PI |
| Diciembre 2021 | 90% | 100% | El nuevo reglamento aprobado por Consejo de Gobierno en marzo de 2021 incorpora la totalidad de sugerencias aprobadas en los Focus Groups. |
| Diciembre 2022 | - | - | Sigue en vigor el reglamento aprobado en 2021. |
| Diciembre de 2023  | - | - | Sigue en vigor el reglamento aprobado en 2021. La UMH está en proceso de reflexión, debate sobre posibles modificaciones al reglamento de contratación de PI. |