

PLAN DE ACCIÓN UMH 2022-2024

Proposed Actions	GAP Principle (s)	Timing (at least by year's quarter/semester)	Responsible Unit	Indicator(s)/Targets
<p><i>Free text -100 words max</i></p> <p><i>Each Action (ACC) has several associated activities: a), b), c), ..., which will be carried out as successive previous steps to complete the Action.</i></p> <p><i>Total = 4 new Shares. (22ACT, 23ACT,..., 25ACT)</i></p>	<p><i>Retrieved from the GAP Analysis</i></p>	<p>Deadline Compliance</p> <p><i>The first date is the fulfillment of the Action (ACC). The following dates are the compliance dates for the actions. They are indicators of compliance or not with the established guidelines</i></p>	<p><i>The person in charge of the adequate fulfillment of the action is the one named in the first place.</i></p> <p><i>In some activity there may be explicit Participants who support.</i></p>	<p>Indicators:</p> <p><i>Each Action (ACC) has several associated activities: a), b),..., with a deadline for compliance. Indicators (i) will correspond to the quarterly monitoring of compliance with these activities and other measurements specified in this column.</i></p> <p><i>The Objectives (*) correspond to having the Action already completed</i></p>
<p>22ACT: CREAR UNA ESCUELA DE DOCTORADO</p> <p><i>a) Revisar informes, protocolos y normativas de Escuelas de Doctorado de prestigio.</i></p> <p><i>b) Elaborar un borrador de informe de constitución y funcionamiento de la Escuela de Doctorado por parte de la Comisión de</i></p>	<p>19, 20, 21, 22, 25, 28, 33.</p>	<p>Action completed date</p> <p>22ACT. Diciembre2022</p> <p>Activity completed date</p> <p>a)Septiembre 2021</p> <p>b)Diciembre 2021</p>	<p>Vicerrector de Investigación</p> <p>Participate</p> <p>Secretario de la Comisión de Doctorado</p> <p>Coordinadores de los Programas de Doctorado</p> <p>Miembros de la Comisión de Investigación</p>	<p>Indicator</p> <p>1i. Porcentaje de Coordinadores de Programas de Doctorado que han participado en la preparación de la memoria de creación de la Escuela de Doctorado.</p> <p>2i. Porcentaje de investigadores satisfechos con la creación de la Escuela de Doctorado.</p>

<p>Estudios de Doctorado.</p> <p>c) Participación de todos los coordinadores de los Programas de Doctorado de la UMH en la revisión del borrador: aportación de sugerencias y propuestas de mejora.</p> <p>d) Aprobación por parte de la Comisión de Estudios de Doctorado del documento de creación de la Escuela de Doctorado.</p> <p>6) Elevación del documento de creación de la Escuela de Doctorado al Consejo de Gobierno para su aprobación y remisión al órgano competente de la Generalitat Valenciana.</p>		<p>c) Marzo2022</p> <p>d) Julio 2022</p> <p>e) Septiembre2022</p>		<p>3i. Número de actas de la Comisión de Estudios de Doctorado que hacen referencia a la creación de la Escuela de Doctorado.</p> <p>Objective <i>Crear la Escuela de Doctorado de la UMH</i></p>
<p>23ACT: REALIZAR CONVOCATORIAS ESPECÍFICAS PARA LA PROMOCIÓN DE LA MOVILIDAD DE INVESTIGADORES</p>	<p>18, 29.</p>	<p>Action completed date</p> <p>23ACT Diciembre2023</p>	<p>Vicerrector de Investigación</p> <p>Participate Vicerrector de Relaciones Internacionales</p>	<p>Indicator</p> <p>1i. Número de solicitantes en las convocatorias</p> <p>2i. Porcentaje de investigadores que consiguen financiación respecto al número total de solicitantes (tasa de éxito).</p>

<p>a) Aprobar un presupuesto extraordinario y específico para la financiación de acciones de movilidad a través de convocatorias competitivas que estimulen la movilidad nacional e internacional del personal investigador</p> <p>b) Publicación de un número específico de convocatorias para facilitar la movilidad.</p> <p>c) Resolución de las convocatorias.</p> <p>d) Periodo de realización de las estancias (cursos académicos 2021/22 y 2022/23).</p>		<p>Activity completed date</p> <p>a) Mayo 2021</p> <p>b) Julio 2021</p> <p>c) Diciembre 2021</p> <p>d) Diciembre 2023</p>	<p>Vicerrector de Profesorado</p> <p>Vicerrectora de Estudios</p>	<p>Objective Incrementar significativamente la movilidad de los recursos humanos de investigación y mejorar su carrera profesional.</p>
<p>24ACT: INVERTIR EN PUBLICACIONES EN ABIERTO (OPEN ACCESS) DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS</p>	<p>8, 9, 30.</p>	<p>Action completed date</p> <p>24 ACT Septiembre 2024</p>	<p>Vicerrector de investigación</p> <p>Participate Directora de Bibliotecas</p>	<p>Indicator</p> <p>1i Número de acuerdos de ventajas comerciales firmados con editoriales de prestigio.</p> <p>2i Número de artículos publicados en abierto por investigadores/as de la UMH</p>

<p>a) Analizar las necesidades presupuestarias de los/las investigadores/as para poder publicar en abierto.</p> <p>b) Analizar los posibles acuerdos o convenios con editoriales de prestigio (Elsevier, Springer, Willey, Frontiers, ...) para reducir los costes de publicación en abierto.</p> <p>c) Publicar una convocatoria anual de ayudas para financiar o cofinanciar las publicaciones en abierto.</p> <p>d) Realizar acciones de difusión y formación relacionadas con la publicación de artículos en abierto por ramas de conocimiento y campus.</p>		<p>Activity completed date</p> <p>a) Diciembre 2021</p> <p>d) Diciembre 2021</p> <p>d) Junio 2022-2023-2024</p> <p>d) Septiembre 2024</p>		<p>Objective</p> <p>Incrementar el número de artículos científicos publicados por los recursos humanos de investigación de la UMH.</p>
<p>25ACT: EVALUACIÓN DE TODAS LAS TESIS DOCTORALES POR EL COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD EN</p>	<p>1, 2, 3, 6, 32, 35.</p>	<p>Action completed date</p> <p>25ACT Octubre 2023</p>	<p>Vicerrector de investigación</p>	<p>Indicator</p> <p>1i Porcentaje de Tesis Doctorales evaluadas por el Comité de ética e integridad en la investigación respecto</p>

<p>LA INVESTIGACIÓN</p> <p>a) Implementar un formulario online para la evaluación de las Tesis Doctorales por el Comité de ética e integridad de la investigación de la UMH.</p> <p>b) Realizar acciones de divulgación y formación para investigadores R1 y directores de tesis doctorales en esta materia.</p> <p>c) Modificar normativas y protocolos para la evaluación obligatoria de las tesis doctorales previa a la autorización para su defensa.</p> <p>d) Contar con la opinión de los coordinadores de los programas de doctorado e incorporar sus sugerencias y propuestas de mejora.</p> <p>e) Aprobar los procedimientos necesarios para lograr una evaluación eficiente en un plazo razonable.</p>		<p>Activity completed date</p> <p>a) Septiembre 2022</p> <p>b) Diciembre 2022</p> <p>c) Enero 2023</p> <p>d) Marzo 2023</p> <p>e) September 2023</p>	<p>Participate</p> <p>Jefe de la Oficina de Investigación Responsable (OIR)</p>	<p>al número total de tesis defendidas.</p> <p>Objective</p> <p>Lograr que el 100% de las Tesis doctorales defendidas en la UMH pasen la evaluación del Comité de ética e integridad en la investigación.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>26 ACT: CREAR UNA OFICINA DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DE ÁMBITO INTERNACIONAL</p> <p>a) Analizar los diferentes sistemas de gestión de proyectos internacionales en universidades españolas y extranjeras.</p> <p>b) Seleccionar el modelo de gestión de la UMH.</p> <p>c) Contratar personal altamente cualificado.</p> <p>d) Asignar las tareas de promoción y gestión de proyectos internacionales.</p>	18, 29.	<p>Action completed date</p> <p>26ACT Abril 2023</p> <p>Activity completed date</p> <p>a) Marzo 2022</p> <p>b) Septiembre 2022</p> <p>c) Diciembre 2022</p> <p>d) Marzo 2023</p>	<p>Vicerrector de investigación</p> <p>Participate Director del Servicio de Gestión de la Investigación</p>	<p>Indicator</p> <p>1i Número de acciones de promoción de convocatorias de proyectos internacionales realizadas anualmente.</p> <p>2i Tasas de éxito</p> <p>Objective Crear una oficina específica para la gestión y promoción de proyectos internacionales.</p>

<p>e) Aprobar la creación de la nueva oficina por el Consejo de Gobierno de la UMH.</p>		<p>e) Abril 2023</p>		<p>Incrementar un 25% las tasas de éxito en la captación de proyectos europeos e internacionales.</p>
<p>27ACT: PROMOVER ACCIONES FORMATIVAS EN MATERIA DE INCLUSIÓN, IGUALDAD Y DIVERSIDAD.</p> <p>a) Encargar a las Unidades de Igualdad y Diversidad en la programación de acciones formativas por curso académico.</p> <p>b) Encargar a la Unidad de Atención a la Discapacidad la programación de acciones de formación y sensibilización dirigidas al</p>	<p>10, 24</p>	<p>Action completed date</p> <p>23ACT Marzo 2024</p> <p>Activity completed date</p> <p>a) Enero 2022</p> <p>b) Enero 2022</p>	<p>Vicerrector de Inclusión, Igualdad y Deportes</p> <p>Participate</p> <p>Directora de la Unidad de Igualdad</p> <p>Directora de la Unidad de Diversidad</p> <p>Jefa de la Unidad de Atención a la Discapacidad</p>	<p>Indicator</p> <p>1i. Número de acciones de formación realizadas anualmente.</p> <p>2i. Porcentaje de investigadores asistentes a los cursos de formación.</p>

<p>personal investigador.</p> <p>c) Elaborar un cronograma de actividades para cada curso académico.</p> <p>d) Impartir cursos y talleres por personal especializado.</p>		<p>c) Marzo 2022</p> <p>d) Septiembre 2022- Marzo 2024.</p>		<p>Objective Incrementar la formación y el nivel de sensibilización del personal investigador en inclusión, igualdad y respeto a las minorías.</p>
<p>28ACT: IMPLEMENTAR UN SISTEMA PARA LA EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS).</p> <p>a) Crear un Sistema eficiente de indicadores para medir el impacto de los proyectos de investigación en los objetivos de desarrollo sostenible (ODS).</p> <p>b) Crear una aplicación informática para la evaluación del impacto en este tipo de proyectos.</p>	<p>8, 9, 30</p>	<p>Action completed date</p> <p>23ACT Enero 2023</p> <p>Activity completed date</p> <p>a) Enero 2022</p> <p>b) Marzo 2022</p> <p>c) Abril 2022</p>	<p>Vicerrector de Investigación</p> <p>Participate Jefe de la Oficina de Investigación Responsable (OIR)</p>	<p>Indicator</p> <p>1i. Número de proyectos evaluados por año.</p>

<p>c) Encargar a la Oficina de Investigación Responsable la realización y gestión de estas evaluaciones.</p> <p>d) Difusión y formación de investigadores/a.</p>		<p>d) Mayo 2022- Noviembre 2022</p>		<p>Objective Conocer el impacto de los proyectos de investigación en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) e incrementar la concienciación del personal investigador.</p>
<p>29ACT: REALIZAR FORMACIÓN EN LIDERAZGO Y MENTORING PARA INVESTIGADORES</p> <p>a) Realizar cursos de liderazgo para supervisores y líderes de grupos de investigación (R3 y R4)</p> <p>b) Programar cursos de mentoring para investigadores de los colectivos R1 y R2</p> <p>c) Realizar encuestas de satisfacción</p>	<p>38</p>	<p>Action completed date</p> <p>23ACT Diciembre 2023</p> <p>Activity completed date</p> <p>a) Julio 2022</p> <p>b) Julio 2023</p> <p>c) Septiembre 2023</p>	<p>Vicerector de Investigación</p> <p>Participate Directores/as de Departamentos e Institutos de Investigación</p> <p>Escuela de Doctorado</p>	<p>Indicator</p> <p>1i. Porcentaje de investigadores R3 y R4 que asisten a los cursos de liderazgo.</p> <p>2i. Poecentaje de investigadores R1 que asisten a los cursos de mentoring.</p> <p>3i. Grado de satisfacción de los investigadores con los cursos realizados.</p> <p>Objective Lograr la adquisición de competencias sobre liderazgo para R3 y R4 y mentoring en R1.</p>
<p>30ACT: APROBAR UN DOCUMENTO DE CARRERA</p>	<p>19, 20, 21, 22, 25, 28, 33.</p>	<p>Action completed date</p>	<p>Vicerector de Investigación</p> <p>Participate</p>	<p>Indicator</p> <p>1i. Porcentaje de investigadores</p>

<p><i>ACADÉMICO- INVESTIGADORA.</i></p> <p><i>a) Revisar protocolos y normativas de universidades españolas y europeas.</i></p> <p><i>b) Elaborar un borrador de documento de carrera académico - investigadora</i></p> <p><i>c) Participación de los miembros de la Comisión de Investigación en la revisión del borrador borrador de documento de carrera académico - investigadora para la aportación de sugerencias y propuetas de mejora.</i></p> <p><i>d) Participación de los representantes de los trabajadores en la revisión del borrador borrador de documento de carrera académico - investigadora para la aportación de sugerencias y propuetas de mejora.</i></p>		<p><i>22ACT. Diciembre 2022</i></p> <p><i>a) Septiembre 2021</i></p> <p><i>b) Diciembre 2021</i></p> <p><i>c) Marzo 2022</i></p> <p><i>d) Julio 2022</i></p>	<p><i>Vicerrector de Profesorado</i></p> <p><i>Comisión de Investigación</i></p> <p><i>Grupo Trabajo</i></p>	<p><i>satisfechos con el document de carrera académico- investigadora.</i></p> <p><i>2i. Porcentaje de sugerencias implantadas sobre el total de sugerencias recibidas.</i></p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>e) Elevar el documento consensado para su aprobación por Consejo de Gobierno.</p>		<p>e) Noviembre 2022</p>	<p>Objective Aprobar un documento de Carrera Académico- Investigadora eficiente para la atracción de talento investigador hacia la UMH.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACCIONES 2019-2021 EN CURSO

1ACC: TENER ACTUALIZADO EL CÓDIGO DE BUENAS PRÁCTICAS CIENTÍFICAS Y DIVULGARLO POR RAMAS DE CONOCIMIENTO. PROGRAMAR ACCIONES ANUALES DE FORMACIÓN.

Acciones realizadas:

Fecha prevista: Septiembre de 2020

Fecha de aprobación: 30/09/2020

Nueva acción/es

Se cumple el cronograma previsto. Sin embargo, se requiere un impulso a las acciones formativas en ética e integridad en la investigación, así como en temas específicos relacionados con la experimentación con animales de laboratorio, el medio ambiente y la prevención de riesgos.

Fecha prevista: Curso académico 2021-2022

2ACC: PROMOVER LA COLABORACIÓN ENTRE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN: ESCUELA DE DOCTORADO Y ORGANIZACIÓN DEL CONGRESO ANUAL DE ESTUDIANTES DE DOCTORADO.

Acciones realizadas:

Fecha prevista: Septiembre de 2020

Fecha de aprobación: 02/02/2021

Nueva acción/es

Hubo seis meses de retraso en la implementación de esta acción. La pandemia de COVID-19 afectó intensamente a España, las universidades se cerraron en marzo de 2020, se confinó a la población no imprescindible y toda la actividad empezó a desarrollarse por vía electrónica. El Primer Congreso de Estudiantes de Doctorado y la presentación de los grupos de investigación de la UMH tuvo lugar en febrero de 2021. Sin embargo, con anterioridad a esta fecha se grabaron videos de la presentación de los grupos de investigación de la UMH al no poder realizar esta

actividad de forma presencial. Un total de 35 grupos de investigación aceptaron esta iniciativa.

Fecha prevista de creación de la Escuela de Doctorado: Septiembre 2022.

Fecha prevista realización Congreso Anual de Estudiantes de Doctorado: Curso académico 2021-2022.

6ACT: REALIZAR UN PLAN DE DIVERSIDAD Y DIFUNDIRLO

Acciones realizadas:

Fecha prevista: Octubre de 2020

Fecha de aprobación: 25/03/2020

Esta acción se encuentra actualmente en curso debido a la detección de una falta de formación en esta materia. Se propone una nueva acción relacionada con la formación no solo en términos de diversidad sino también en igualdad y respeto a las minorías.

Nueva acción/es

Programación de acciones de formación

14ACT: ADAPTAR NORMATIVAS AL DESARROLLO DE LA CARRERA PROFESIONAL DE LOS/LAS INVESTIGADORES/AS

Acciones realizadas:

Fecha prevista: Noviembre de 2020

Fecha de aprobación: En curso.

Si bien se ha aprobado un nuevo reglamento para la contratación de personal investigador, es necesario aprobar un documento consensuado de carrera académico-investigadora. Por tanto, se ha propuesto una nueva acción para lograr este objetivo.

Nueva acción/es

Aprobar un documento consensuado de Carrera académico-investigadora.

Fecha prevista: Marzo 2022

ACT 16: ADAPTAR LA HERRAMIENTA INTERNA EAITTDiC PARA LA EVALUACIÓN DE LA CARRERA PROFESIONAL DE LOS RECURSOS HUMANOS DE INVESTIGACIÓN.

Fecha de aprobación: 19/11/2020

Esta acción está en curso porque se realizó exitosamente como “prueba piloto” en nuestros 4 Institutos de Investigación y queremos extenderla a todos los Departamentos universitarios.

ACT 19: CREAR UN PLAN UNIFICADO DE FORMACIÓN BÁSICA DE INVESTIGADORES.

Fecha de aprobación: 22/07/2020

Este Plan fue presentado oficialmente en el Congreso Anual de Estudiantes de Doctorado que tendrá lugar el 4 de febrero de 2021.

Link: <https://congresoestudiantesdoctorado.umh.es/>

Esta acción se ha reforzado con una nueva acción que implica acciones formativas específicas de mentoring específico para R1 y liderazgo y resolución de conflictos para R3 y R4.

ACT21: TRADUCIR AL INGLÉS LAS NORMATIVAS Y PROTOCOLOS RELACIONADOS CON LOS RECURSOS HUMANOS DE INVESTIGACIÓN Y LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y PUBLICARLOS ONLINE.

Todos los nuevos documentos y reglamentos aprobados en el nuevo Plan de Acción se traducirán al inglés.