

Definición del Indicador:**3i. Número de acciones para el reclutamiento de minorías incluyendo equilibrio de género y la diversidad**

Responsable: Vicegerente de Recursos Humanos	Fecha Inicio: Diciembre 2020	Asociado a la Acción: 9ACC Adaptar el reglamento del PI que incluya criterios de paridad en las comisiones de selección
--	--	--

Forma de obtención de los datos:

Acuerdos/Actas consejo de gobierno y reuniones de los miembros de los representantes de los trabajadores

Unidades en las que se mide: Numérico	Periodicidad en la toma de datos: Anual
---	---

SEGUIMIENTO FECHA	Nº PREVISTO	Nº OBTENIDO	OBSERVACIONES, PROPUESTAS DE MEJORA
Diciembre 2020	1	2	Creación de un nuevo vicerrectorado de inclusión e igualdad. Creación oficina atención al PI con discapacidad
Diciembre 2021	1	1	Nuevo reglamento de contratación de PI que incluye la paridad en las comisiones de selección, respeto a las minorías y bajas de larga duración.
Diciembre 2022			