

TEMPLATE 3 – OTM-R Checklist

Case number:

Name Organisation under review: **UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ DE ELCHE (UMH). SPAIN**

Organisation's contact details: **VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN**

Avda de la Universidad S/N. Edificio Rectorado y Consejo Social

03202 Elche (Alicante) Spain

vdo.investin@umh.es

SUBMISSION DATE:

DATE ENDORSEMENT CHARTER AND CODE: 1 de MARZO de 2018

OTM-R Checklist

A specific self-assessment checklist is provided for Open, Transparent and Merit-Based Recruitment (OTM-R). Please report on the status of achievement, also detail on the indicators and the form of measurement used.

| OTM-R checklist for organisations | | | | | |
|--|-------------|--------------------------|-------------------------|---|---|
| | Open | Trans- parent | Merit- based | Answer: ++ Yes, <i>completely</i> +/-Yes, <i>substantially</i> -/+ Yes, <i>partially</i> -- No | *Suggested indicators (or form of measurement) |
| | | | | | |

| OTM-R system | | | | | |
|--|---|---|---|----------------------------------|--|
| 1. Have we published a version of our OTM-R policy online (in the national language and in English)? | x | x | x | +/- Sí, <i>substancialmente</i> | <p>www.hrs4r.edu.umh.es</p> <p>Al realizar la lista de verificación OTM-R, hemos encontrado puntos fuertes y puntos de mejora. Vamos a subsanarlos (ver ACC 8 del Plan de Acción) y nuestro objetivo es tener una política OTM-R que cumpla todos los requisitos que marca la Comisión Europea, en español y en inglés, aprobada por el Consejo de Gobierno de la UMH en el cuarto trimestre de 2019.</p> |
| 2. Do we have an internal guide setting out clear OTM-R procedures and practices for all types of positions? | x | x | x | +/-, Sí, <i>substancialmente</i> | <p>Está en el reglamento para contratación del personal Investigador, aprobado por el Consejo de Gobierno de la UMH el 25 de Noviembre de 2015 http://serviciopas.umh.es/files/2015/12/Nt.-acu.-mo-Reglamento-Contrataci%C3%B3n-PI-y-Colab.-Tareas-Invest.pdf</p> <p>El punto de mejora es su traducción al inglés, prevista para el tercer trimestre de 2019 (Ver ACC 7 del Plan de Acción).</p> |
| 3. Is everyone involved in the process sufficiently trained in the area of OTM-R? | x | x | x | -/+ Sí, <i>parcialmente</i> | <p>Sí están formadas 15 personas en la estrategia OTM-R, el Vicerrector de Investigación e Innovación, el vicerrector de Profesorado, Recursos Humanos, los directores de los Institutos de Investigación y calidad.</p> <p>25 miembros del Comité de Investigación necesitan mejorar su formación en la estrategia OTM-R. Está prevista la formación en la estrategia OTM-R para el primer trimestre de 2020 (ver ACC 8 del Plan de Acción).</p> |

| | | | | | |
|--|---|---|---|---------------------------------|--|
| | | | | | Una vez completada esta acción, habrá en la UMH 40 personas formadas en la estrategia OTM-R. |
| 4. Do we make (sufficient) use of e-recruitment tools? | x | x | | -/+ Sí, <i>parcialmente</i> | <p>Utilizamos nuestra web http://serviciopdi.umh.es/</p> <p>Hemos de mejorar la visibilidad de las ofertas de trabajo en la web, la comunicación de todas las etapas del proceso de selección, su difusión en español e inglés y ampliar al ámbito internacional (Ver ACC 7 del Plan de Acción), prevista su resolución para el segundo trimestre de 2020.</p> |
| 5. Do we have a quality control system for OTM-R in place? | x | x | x | +/- Sí, <i>substantialmente</i> | Todos los miembros del Comité de selección tienen total derecho de acceso a toda la información en cada etapa del proceso de selección. |
| 6. Does our current OTM-R policy encourage external candidates to apply? | x | x | x | -/+ Sí, <i>parcialmente</i> | <p>La normativa que se aplica para las convocatorias es abierta a candidatos internos y externos http://serviciopdi.umh.es/category/convocatorias/contratados/</p> <p>Las convocatorias se publican en nuestra web y en español.</p> <p>En estos momentos la participación de candidatos externos es baja, por lo que se publicarán en español en inglés y se aumentará la difusión de las convocatorias al portal de euraxess https://euraxess.ec.europa.eu/jobs para conseguir aumentar la cuota de participación de candidatos externos (Ver ACC 7 del Plan de Acción) y conseguir una cuota media de candidatos externos superior al 10 % en el tercer trimestre de 2020.</p> |

| | | | | | |
|--|---|---|---|------------------------------------|--|
| 7. Is our current OTM-R policy in line with policies to attract researchers from abroad? | x | x | x | -/+ Sí, <i>parcialmente</i> | <p>Nuestra política actual OTM-R sí contempla la difusión de las convocatorias en otros portales además del nuestro, que haya igualdad de oportunidades sin discriminación y se base en el mérito.</p> <p>Hemos de aumentar su difusión en inglés y en páginas internacionales (Ver ACC 7 de Plan de Acción) donde está previsto publicarlas en el portal de euraxess (https://euraxess.ec.europa.eu/jobs) en el segundo trimestre del año 2020.</p> |
| 8. Is our current OTM-R policy in line with policies to attract underrepresented groups? | x | x | x | -/+ Sí, <i>parcialmente</i> | <p>Si está contemplado en la política OTM-R de la UMH. En la información sobre las convocatorias no se restringe de ninguna manera el acceso a los grupos subrepresentados y hay una Unidad de Igualdad que vela porque se cumpla. http://igualdad.umh.es/</p> <p>Se revisará el reglamento de contratación de Investigadores para que incluya criterios de paridad en las comisiones de selección (Ver ACC 9 del Plan de Acción) y está previsto se apruebe en Consejo de Gobierno en el cuarto trimestre de 2019 y conseguir una participación media superior al 30 % de candidatas, previsto para el segundo trimestre de 2020.</p> |
| 9. Is our current OTM-R policy in line with policies to provide attractive working conditions for researchers? | x | x | x | +/- Sí, <i>substantialmente</i> | <p>El Servicio Personal Docente e Investigador (http://serviciopdi.umh.es/) de la UMH dispone de una carta de servicios donde se informa de sus funciones al personal docente e investigador y de la gestión económica de los recursos humanos http://cartadeservicios.umh.es/cartas_servicio/UP</p> |

| | | | | | |
|--|---|---|--|---------------------------------|--|
| | | | | | DI/index.html Para hacerla más asequible a Investigadores externos, se traducirá al inglés (Ver ACC 15) y también se revisarán las instalaciones para facilitar el acceso a personas con discapacidad, previsto para el segundo trimestre del año 2020, con el fin de tener una participación media de solicitantes externos superior al 10 %. |
| 10. Do we have means to monitor whether the most suitable researchers apply? | | | | <i>+/- Sí, substancialmente</i> | <p>La selección se realiza a través de los Comités de Selección que han de conocer la política OTM-R y la normativa de la UMH y hacerla cumplir durante todo el proceso de selección, con el fin de garantizar que se elija al mejor candidato. Al sacar la oferta se consulta con los miembros del Comité de Selección dónde puede haber candidatos adecuados para publicarla allí y tratar de conseguir el mejor candidato posible. El Comité de Selección define unos mínimos que han de cumplir los candidatos para optar al puesto ofertado, con lo que se garantiza el nivel óptimo del seleccionado.</p> <p>Los miembros de estos Comités de Selección han de estar formados en el área de OTM-R de la UMH, y se llevará un seguimiento de aquellas personas que necesiten más formación en este aspecto (Ver ACC 8 del Plan de Acción) y el objetivo es que estén formados en OTM-R todas aquellas personas que formen parte de Comités de Selección en el cuarto trimestre de 2019.</p> |
| Advertising and application phase | | | | | |
| 11. Do we have clear guidelines or templates (e.g., EURAXESS) for advertising positions? | x | x | | <i>-/+ Sí, parcialmente</i> | Disponemos de plantillas en español para las ofertas |

| | | | | | |
|--|---|---|--|---------------------------------|---|
| | | | | | http://serviciopdi.umh.es/formularios/ <p>Vamos disponer de estas plantillas también en inglés que está previsto tenerlas en el tercer trimestre de 2019 y además tener plantillas en inglés para ofertar en Euraxess https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/253307 que tenemos previsto tenerlas en el segundo trimestre del año 2020 (Ver ACC 7 del Plan de Acción)</p> |
| 12. Do we include in the job advertisement references/links to all the elements foreseen in the relevant section of the toolkit? | x | x | | -/+ <i>Sí, parcialmente</i> | <p>En cada convocatoria sí se incluyen las referencias y/o links donde tener amplia información de la misma, en español http://serviciopdi.umh.es/documentos-y-enlaces-de-interes/</p> <p>Vamos disponer de estas referencias y/o links también en inglés que está previsto tenerlos en el tercer trimestre de 2019 y además tener referencias y/o links en inglés para ofertar en Euraxess https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/253307 que tenemos previsto tenerlas en el segundo trimestre del año 2020 (Ver ACC 7 del Plan de Acción)</p> |
| 13. Do we make full use of EURAXESS to ensure our research vacancies reach a wider audience? | x | x | | -- <i>No</i> | <p>Está previsto publicar las ofertas de trabajo para investigadores en inglés y en el portal de Euraxess https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/ en el segundo trimestre del año 2020 (Ver ACC 7 del Plan de Acción), para captar solicitantes de fuera de la UMH y/o del extranjero.</p> |
| 14. Do we make use of other job advertising tools? | x | x | | +/- <i>Sí, substancialmente</i> | <p>Sí se publica en nuestra web http://serviciopdi.umh.es/category/convocatorias/</p> |

| | | | | | |
|--|---|---|---|---------------------------------|--|
| | | | | | http://serviciopdi.umh.es/tag/oferta-de-empleo-2018/ Está previsto publicar estas ofertas en inglés en el tercer trimestre del año 2019 (Ver ACC 7 del Plan de Acción). |
| 15. Do we keep the administrative burden to a minimum for the candidate? | x | | | -/+ <i>Sí, parcialmente</i> | Disponemos de formularios en nuestra web para facilitar la parte administrativa a los candidatos http://serviciopdi.umh.es/formularios/ Se realizará una revisión del proceso administrativo actual para disminuir al mínimo esta carga administrativa al Investigador y estará realizado en el segundo trimestre del año 2020 (Ver ACC 8 del Plan de Acción) |
| Selection and evaluation phase | | | | | |
| 16. Do we have clear rules governing the appointment of selection committees? | | x | x | +/- <i>Sí, substancialmente</i> | Disponemos del Reglamento para contratación del Investigador donde se detallan normas para selección de los Comités de Selección. En el artículo 8 de selección de personal (Página 13 de 28) http://serviciopas.umh.es/files/2015/12/Nt.-acu.-mo-Reglamento-Contrataci%C3%B3n-PI-y-Colab.-Tareas-Invest.pdf Se revisará el actual Reglamento para actualizarlo y concretar temas como los criterios para selección de los Comités y tenemos previsto que esté aprobado en el segundo trimestre del año 2020 (Ver ACC 10 del Plan de Acción) |
| 17. Do we have clear rules concerning the composition of selection committees? | | x | x | ++ <i>Sí, completamente</i> | La composición de los Comités se constituyen de acuerdo con el artículo 57 de la Ley10/2010 de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, www.uv.es/igualtat/normativaautonomica/ley10_2010.pdf |

| | | | | | |
|--|--|---|---|--------------------------------|--|
| | | | | | <p>Ejemplo de la constitución de una Comisión de Selección para la convocatoria de un especialista técnico informático en la UMH, http://serviciopas.umh.es/2014/07/23/comision-de-seleccion-de-la-convocatoria-especialista-tecnico-informatico-cip0314/</p> |
| 18. Are the committees sufficiently gender-balanced? | | x | x | -/+ Sí, <i>parcialmente</i> | <p>En la composición actual de los Comités de Selección hay una tendencia hacia un equilibrio en igualdad de género.</p> <p>Se revisará y modificará el Reglamento para la contratación de Personal Investigador, para que incluya criterios de paridad en los Comités de Selección, que está previsto esté realizado en el segundo trimestre del año 2020. (Ver ACC 9 del Plan de Mejora)</p> |
| 19. Do we have clear guidelines for selection committees which help to judge 'merit' in a way that leads to the best candidate being selected? | | | x | +/- Sí, substantialmente | <p>La principal guía para la selección de un candidato que tenga en cuenta los méritos está plasmada en el Reglamento de contratación del Personal Investigador y es en el que se basan los Comités de selección, http://serviciopas.umh.es/files/2015/12/Nt.-acu.-mo-Reglamento-Contrataci%C3%B3n-PI-y-Colab.-Tareas-Invest.pdf</p> <p>Ejemplo de los criterios de valoración de méritos y de la composición del Comité de selección y sus CV, en la UMH http://serviciopdi.umh.es/files/2018/10/DF2833-Acta-de-Constitucion.pdf</p> <p>Para mejorar el proceso de selección, se realizará una guía de contratación del Personal Investigador, que será de gran ayuda a los Comités de Selección y se comprobará su eficacia. Está previsto que esté</p> |

| | | | | | |
|--|--|---|--|--------------------------|---|
| | | | | | preparada para el segundo trimestre del año 2020 (Ver ACC 11 del Plan de Acción) |
| Appointment phase | | | | | |
| 20. Do we inform all applicants at the end of the selection process? | | x | | ++ Sí, completamente | Después de cada proceso de selección se envía un correo informativo a todos los candidatos y se publica el resultado final en http://serviciopdi.umh.es/novedades/ |
| 21. Do we provide adequate feedback to interviewees? | | x | | +/- Sí, substancialmente | <p>En cada fase del proceso de selección se publica en la web la situación del mismo y la fecha de consulta en la que termina cada fase y los candidatos tienen accesible y actualizada la información del desarrollo del proceso de selección.</p> <p>http://serviciopdi.umh.es/novedades/</p> <p>Si el candidato necesitase información adicional y/o tuviese alguna duda al respecto, dispone de contacto directo con nuestro Servicio PDI</p> <p>http://serviciopdi.umh.es/presentacion/directorio-e-informacion-de-contacto/</p> |
| 22. Do we have an appropriate complaints mechanism in place? | | x | | +/- Sí, substancialmente | <p>Las quejas y/o reclamaciones se reciben normalmente por vía email, telefónica mediante la web en el siguiente enlace</p> <p>http://serviciopdi.umh.es/presentacion/buzon-de-sugerencias/</p> <p>Cuando se produce una queja y/o reclamación se informa al Jefe del Servicio PDI que le lleva un seguimiento hasta su resolución, quedando constancia escrita.</p> <p>Respecto al número y tipo de reclamaciones atendidas por el Servicio de Calidad,</p> <p>http://calidad.umh.es/buzon/ ha sido bajo y los datos son:</p> |

| | | | | | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Quejas</th> <th>Sugerencias</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2016</td> <td>81</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>90</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>78</td> <td>36</td> </tr> </tbody> </table> <p>Revisaremos nuestro procedimiento de tratamiento y resolución de reclamaciones para aportar acciones correctivas eficaces, está previsto que esté realizado el cuarto trimestre de 2019 (Ver ACC 8 del Plan de Acción)</p> | Año | Quejas | Sugerencias | 2016 | 81 | 15 | 2017 | 90 | 12 | 2018 | 78 | 36 |
|--|--------|-------------|--|----------------------|---|-----|--------|-------------|------|----|----|------|----|----|------|----|----|
| Año | Quejas | Sugerencias | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2016 | 81 | 15 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2017 | 90 | 12 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2018 | 78 | 36 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Overall assessment | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 23. Do we have a system in place to assess whether OTM-R delivers on its objectives? | | | | -/+ Sí, parcialmente | <p>La forma general de proceder de la UMH está acorde a la política OTM-R que tiene definida y publicada en www.hrs4r.edu.umh.es</p> <p>Se realizará por escrito un sistema que nos permita evaluar si se están cumpliendo los objetivos marcados en la OTM-R de la UMH. Está previsto que este sistema esté operativo en el tercer trimestre de 2020 (Ver ACC 8 del Plan de Acción)</p> | | | | | | | | | | | | |